

УТВЪРДИЛ:

ДИРЕКТОР:.....

/Д.Карагьозова/



**ПРАВИЛА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА НАГРАДИ
НА УЧЕНИЦИ, ПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ И НЕПЕДАГОГИЧЕСКИ
ПЕРСОНАЛ В СУ „Д-Р ПЕТЪР БЕРОН“**

I. НОРМАТИВНА ОБОСНОВКА

Закон за предучилищното и училищното образование

- 1) Чл. 178. (1) Общата подкрепа за личностно развитие включва:
 11. поощряване с морални и материални награди;
 - 2) Чл. 219. (1) Педагогическите специалисти имат следните права:
 6. да бъдат поощрявани и награждавани.

- 3) Чл. 263. (1) Педагогическият съвет в училището:

11. прави предложения на директора за награждаване на ученици и за налагане на съответните санкции в предвидените в този закон случаи;

Наредба за приобщаващото образование

- 4) Чл. 15. Общата подкрепа за личностно развитие в училището, която е насочена към всички ученици в класа, гарантира участието и изявата им в образователния процес и в дейността на училището и включва:

9. поощряване с морални и материални награди;

Наредба № 15 от 22 юли 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти

- 5) Чл. 31. (1) Директорът на държавна и общинска детска градина и на държавно и общинско училище като орган за управление и контрол изпълнява своите функции, като:

20. поощрява и награждава деца и ученици;

21. поощрява и награждава педагогически специалисти и непедагогически персонал;

II. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Наградите имат мотивираща, стимулираща, оценъчна функция и съдействат за подобряване на психоклимата в институцията.

Наградите изключват допълнителното материално стимулиране и допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда.

Наградите могат да бъдат:

- Морални /грамота, поздравителен адрес, благодарствено писмо и др./
- Материални /парични, предметни/

Наградените лица получават наградите тържествено по време на празничните чествания на:

- Патронния празник на училището
- Тържество, посветено на 24 май – Ден на славянската писменост и българска култура;

Предложенията за награждаване на ученици и учители се обсъждат на заседание на Педагогическия съвет, който взема решение за предложения към директора за награждаване на съответните лица.

Заповед за награждаване се издава от Директора на училището до 10 работни дни от

предложението на ПС.

III. УЧЕНИЦИ

Учениците се награждават по предложение на учители, след гласуване на педагогически съвет. Учениците се награждават за:

- постигнати високи резултати в образователния процес;
- заемане на призови места в състезания, конкурси и др.;
- проявена доблест;
- инициативност, която допринася за доброто име на училището и др.

IV. СЛУЖИТЕЛИ /ПЕДАГОГИЧЕСКИ И НЕПЕДАГОГИЧЕСКИ ПЕРСОНАЛ/

Наградите на педагогическия и непедагогическия персонал се присъждат за доказан изключителен принос при утвърждаване престижа на СУ „Д-р П.Берон“, за високо професионално майсторство и постижения, свързани с живота на учениците в училище.

За награди могат да бъдат предлагани служители от училището, отговарящи на следните показатели:

За педагогическите специалисти:

- проявяване на самоинициатива в изпълнение на трудовите задължения, водеща до издигане авторитета на институцията и популяризиране на дейността и добрия опит;
- при изпълнение на трудовите задължения над регламентираните в длъжностната характеристика;
- Постигания в професионалната област или в методиката на преподаване, използване на съвременни интерактивни методи на преподаване и обучение, както и новаторски дух.
- Високо качество и ефективност в образователния процес.
- Инициране и реализиране на идеи, повишаващи рейтинга на училището.
- Споделяне на иновативни практики във вътрешни и външни форуми.
- Спечелени призови места с учениците на различни нива.
- Доказан принос с изяви на ученици.
- За спечелени проекти.
- Партньорство и сътрудничество с родителите и обогатяване на материалната база в училището (труд, материали и др.).
- Отговорност, инициативност, умения за работа в екип, организационни и управленски умения.

За административен персонал:

1. Организиране и създаване на подходяща мотивираща работна среда за служителите и повишаване на тяхната ефективност.
2. За екипна работа и гъвкавост при вътрешни и външни взаимодействия.
3. Спазване на Етичния кодекс на училищната общност.
4. Отговорност към авторитета на институцията.
5. Своевременно, качествено и ефективно изпълнение на поставени задачи.

За непедагогическия персонал:

1. За строго съблюдаване на Етичния кодекс на работещите с ученици.
2. За екипна работа, комбинативност, гъвкавост при вътрешни и външни взаимодействия.
3. Своевременно, качествено и ефективно изпълнение на поставени задачи.
4. Спазване на трудовата дисциплина.
5. Отговорност към авторитета на институцията.

V. РАЗМЕР НА НАГРАДАТА

Наградите на ученици са морални /грамота, поздравителен адрес, благодарствено писмо и т.н./ и материални /предметни/.

Наградите на служителите са морални /грамота, поздравителен адрес, благодарствено писмо и т.н./ и материални /парични и предметни/.

Стойността на наградата се определя в зависимост от заслугите на награждавания и според възможностите на бюджета на училището.

За служителите паричната награда и стойността на предметната награда не може да бъде по-висока от 20% от минималната работна заплата за страната /с включени осигуровки за сметка на работодателя/.

Средствата за наградите могат да бъдат от: бюджета на институцията, средствата за уязвими групи, дарения и др.

Наградите се определят със заповед на директора.

Правилата за определяне на награди на ученици, педагогически специалисти и непедagogически персонал в СУ „Д-р П.Берон“ се приемат на педагогически съвет и са неразделна част от Правилника за дейността на училището.

Преходни и заключителни разпоредби

§ 1. Настоящите вътрешни правила са обсъдени и приети на заседание на педагогическия съвет с Протокол № 5/19.02.2026 г ..и са утвърдени със заповед на директора № РД-366/02.03.2026 г.